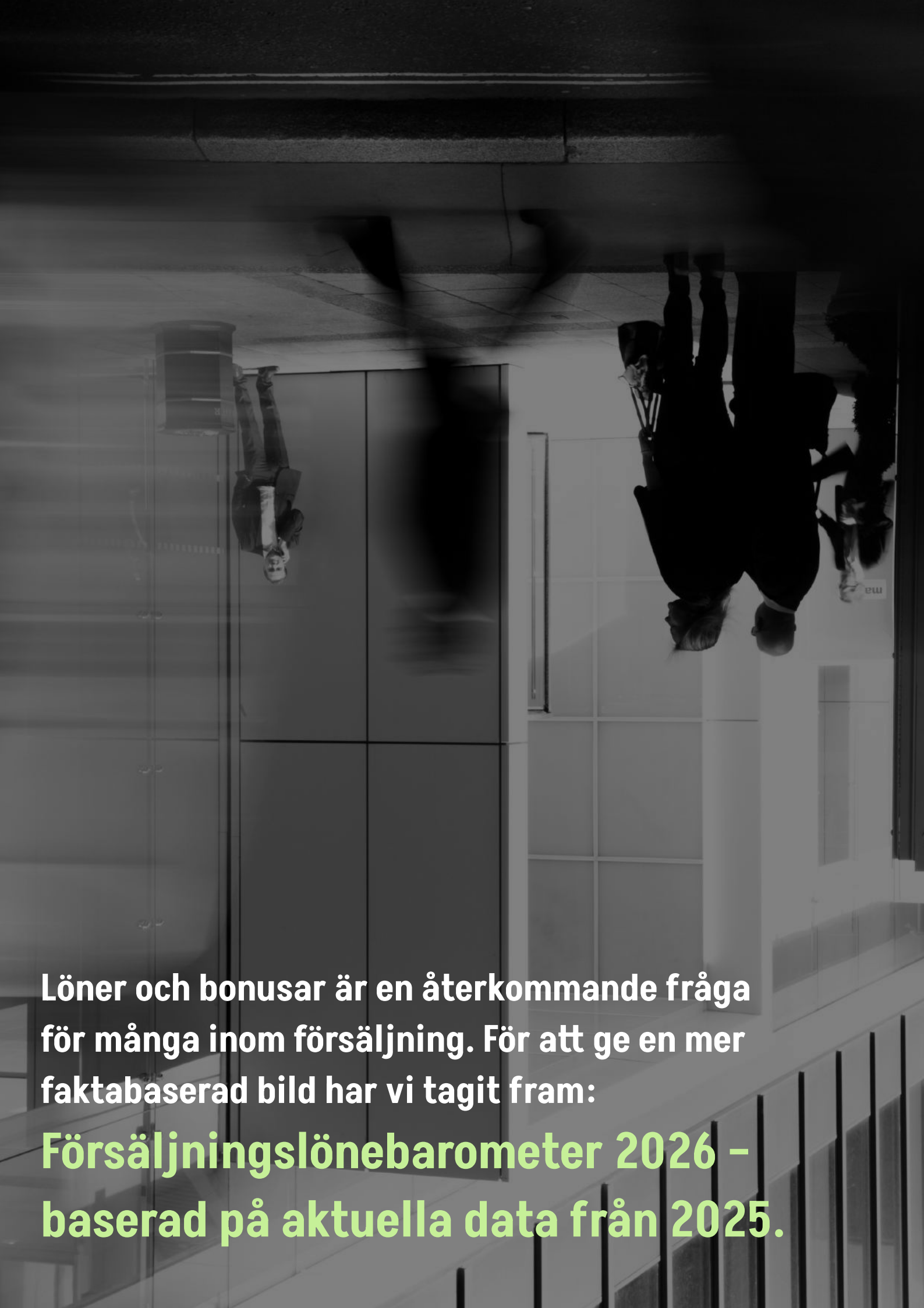


# LÖNEBAROMETERN 2026



SÄLJARNAS



**Löner och bonusar är en återkommande fråga för många inom försäljning. För att ge en mer faktabaserad bild har vi tagit fram:**

**Försäljningslönebarometer 2026 – baserad på aktuella data från 2025.**



## SNITTLÖN

**51 644 kr/mån**

Snittlönen för säljare utan personalansvar ligger på 51 664 kr/mån (fast + rörlig)



## RÖRLIG ANDEL

**9.9%**

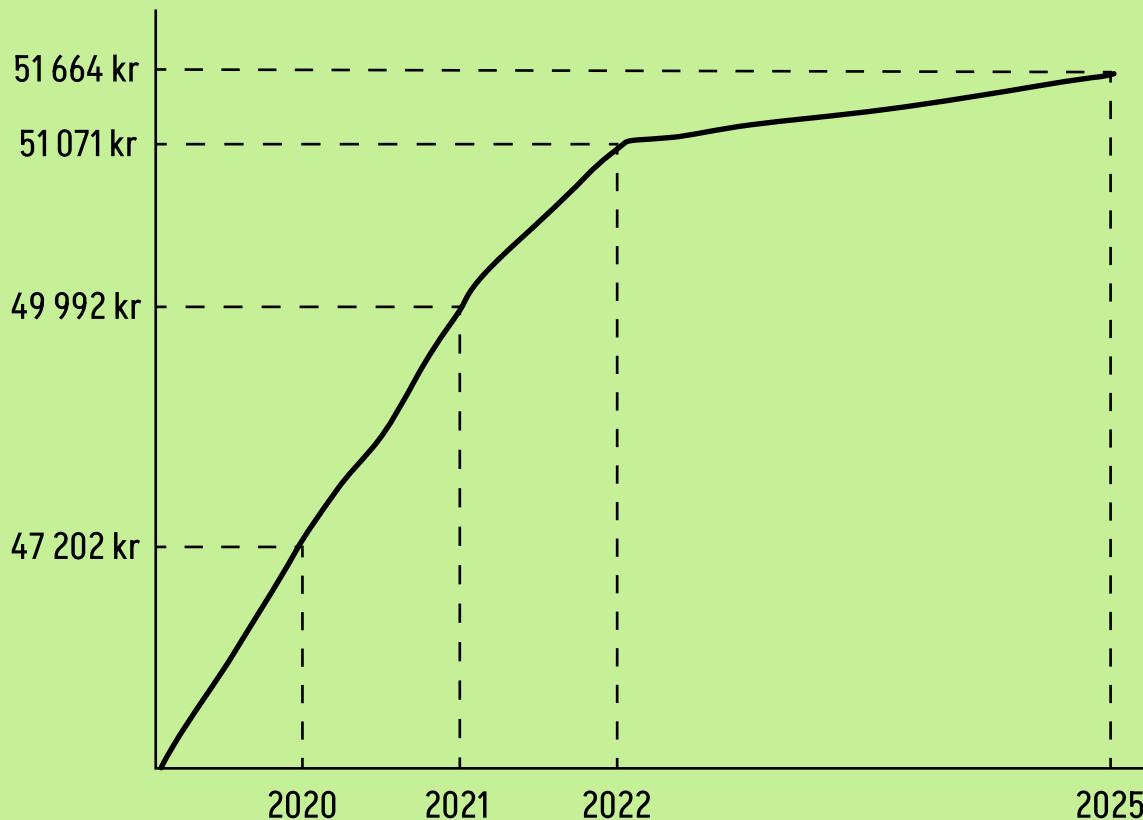
Den rörliga löneandelen har minskat till 9.9 %. Tidigare låg den rörliga delen på över 12 %, vilket visar en tydlig nedgång



**35% av säljarna  
har fast lön**

35 % av säljarna har idag enbart fast lön. Det här innebär att den totala ersättningen i många fall pressats – inte på grund av lägre grundlön, utan på grund av minskad provision och bonus.

# TRENDER ÖVER TID



## Mindre bonus → jämnare men långsammare löneutveckling

Lönen inom försäljning har ökat stadigt under flera år, men utvecklingen har bromsat in. Mellan 2020 och 2022 skedde en tydlig uppgång, medan nivån därefter har stabiliserats kring 51 000–52 000 kronor per månad.

Den senaste utvecklingen visar att tillväxten i total ersättning inte längre drivs av ökade bonusar, utan i större utsträckning av den fasta lönen. Det innebär att lönekurvan planar ut – trots att grundlönerna fortsatt ökar.

# STORA SKILLNADER BEROENDE PÅ ROLL

INNESÄLJARE

ca 32 000 - 47 000 kr

FÄLTSÄLJARE/B2B

ca 38 000 - 68 000 kr

TEKNISK SÄLJARE

upp till 77 000 kr

KEY ACCOUNT MANAGER

upp till 83 000 kr +

## Lönen följer ansvarsnivå

Lönen inom försäljning ökar tydligt med ansvar, erfarenhet och komplexitet. Från juniora roller till strategiska nyckelpositioner som KAM syns en konsekvent uppåtgående trend.

Det handlar inte bara om erfarenhet - utan om affärsvärde, kundansvar och påverkan på resultat.



# BRANSCHER SOM BETALAR MEST

TRANSPORT

ca 45 200 kr/mån

BYGG

ca 54 700 kr/mån

IT/TECH

ca 57 500 kr/mån

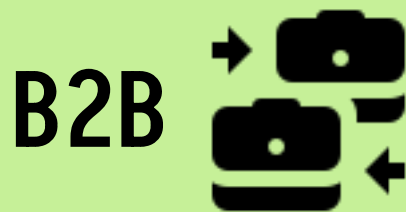
FINANS

ca 62 700 kr/mån

## Skillnad på > 17 000 kr per månad

Branschval spelar alltså stor roll för din löneutveckling. Inom finans uppgår den genomsnittliga lönen till cirka 62 784 kr per månad, medan motsvarande nivå inom transport ligger runt 45 207 kr.

Det innebär en skillnad på över 17 000 kr per månad – trots att arbetsrollerna i grunden kan vara liknande.



## Högre affärsvärde - högre lön

B2B-försäljning innebär ofta större affärer och längre säljcykler, vilket också speglas i lönenivåerna. Rollen ger generellt bättre ersättning än mer transaktionsbaserad försäljning.



## Startnivå med utvecklingspotential

Juniora roller ligger lägre i lön, men erbjuder samtidigt en tydlig utvecklingskurva. Med rätt prestation och erfarenhet finns goda möjligheter att snabbt ta sig vidare till mer kvalificerade roller.

# PROGNOS 2026

## Vad händer med lönerna 2026?

Den förväntade löneutvecklingen för 2026 ligger i linje med industrins norm, omkring 3 %. Samtidigt finns en osäkerhet kopplad till den rörliga ersättningen, som kan påverka totalnivån mer än grundlönen.

Inför 2026 pekar utvecklingen på en fortsatt försiktig återhämtning:

- **Fast lön förväntas öka med cirka +3 % (enligt industrins avtalsnivå)**
- **Faktisk löneökning 2025 låg runt +3,7 %**

**FAST LÖN STABIL - RÖRLIG AVGÖR UTFALLET**

## Tre möjliga utfall

Utvecklingen under 2026 kan beskrivas i tre scenarier. Skillnaden avgörs främst av hur bonusar och provision utvecklas.

Tre tydliga scenarier för total ersättning:

- **Försiktigt: ca +3 % (rörlig del fortsatt pressad)**
- **Normalscenario: +3-5 % (viss återhämtning i bonus)**
- **Optimistiskt: +5-8 % (stark efterfrågan, främst inom IT/finans)**

# FÖRHANDLING

## Så tolkar du din marknadslön

Att förstå var du ligger i förhållande till marknaden är avgörande inför en löneförhandling. Medianen visar vad som är normalt – men din faktiska nivå avgörs av vilket värde du bidrar med.

### 1.

#### Median = Marknadslön

Detta är den nivå där majoriteten av liknande roller ligger.

Här befinner du dig om du har en normal erfarenhet och prestation.

### 2.

#### Över median = stark position

Ligger du över medianen har du ofta:

- dokumenterade resultat
- efterfrågad kompetens
- ansvar för större affärer

### 3.

#### Toppnivå = tydligt affärsvärde

De högsta lönenivåerna nås när du:

- driver intäkter eller marginal
- har strategiskt kundansvar
  - är svår att ersätta

# JÄMSTÄLLDHET

## Löneskillnader som fortfarande finns

Trots en generellt stabil löneutveckling kvarstår skillnader mellan kvinnor och män. För att förstå löneläget fullt ut behöver dessa skillnader sättas i rätt sammanhang.

# 10.2%

Genomsnittlig

löneskillnad mellan

kvinnor och män (2024).



Löneskillnaden beror inte på en enskild faktor, utan påverkas av flera delar i arbetsmarknaden. Skillnader i rollfördelning, bransch och ansvarsnivå har stor betydelse för utfallet.

Det innebär att den faktiska jämförelsen behöver göras på rätt nivå – mellan personer med liknande förutsättningar.

Skillnader i lön kan ofta förklaras av:

- olika roller
- olika branscher
- olika ansvar

Så ska du tolka siffran

1. Det är en genomsnittlig skillnad

Den visar hela arbetsmarknaden – inte en specifik roll

2. Individnivå kräver rätt jämförelse

Samma titel betyder inte samma ansvar

3. Strukturen påverkar utfallet

Vissa roller och branscher har generellt högre löner

# SAMMANFATTNING

## Lönen är stabil

Snittlönen ligger kvar runt 51 000 kr per månad, med små förändringar från föregående år.

## Rörlig ersättning minskar

Bonus och provision står för en mindre del av inkomsten än tidigare, vilket påverkar den totala löneutvecklingen.

## Branschen spelar stor roll

Skillnaderna mellan olika branscher är fortsatt tydliga och kan uppgå till över 17 000 kr per månad.

## Utvecklingen är försiktig

Prognosen för 2026 pekar på en ökning i spannet 3-5 %, med potential för högre utfall i vissa branscher.



SÄLJARNAS