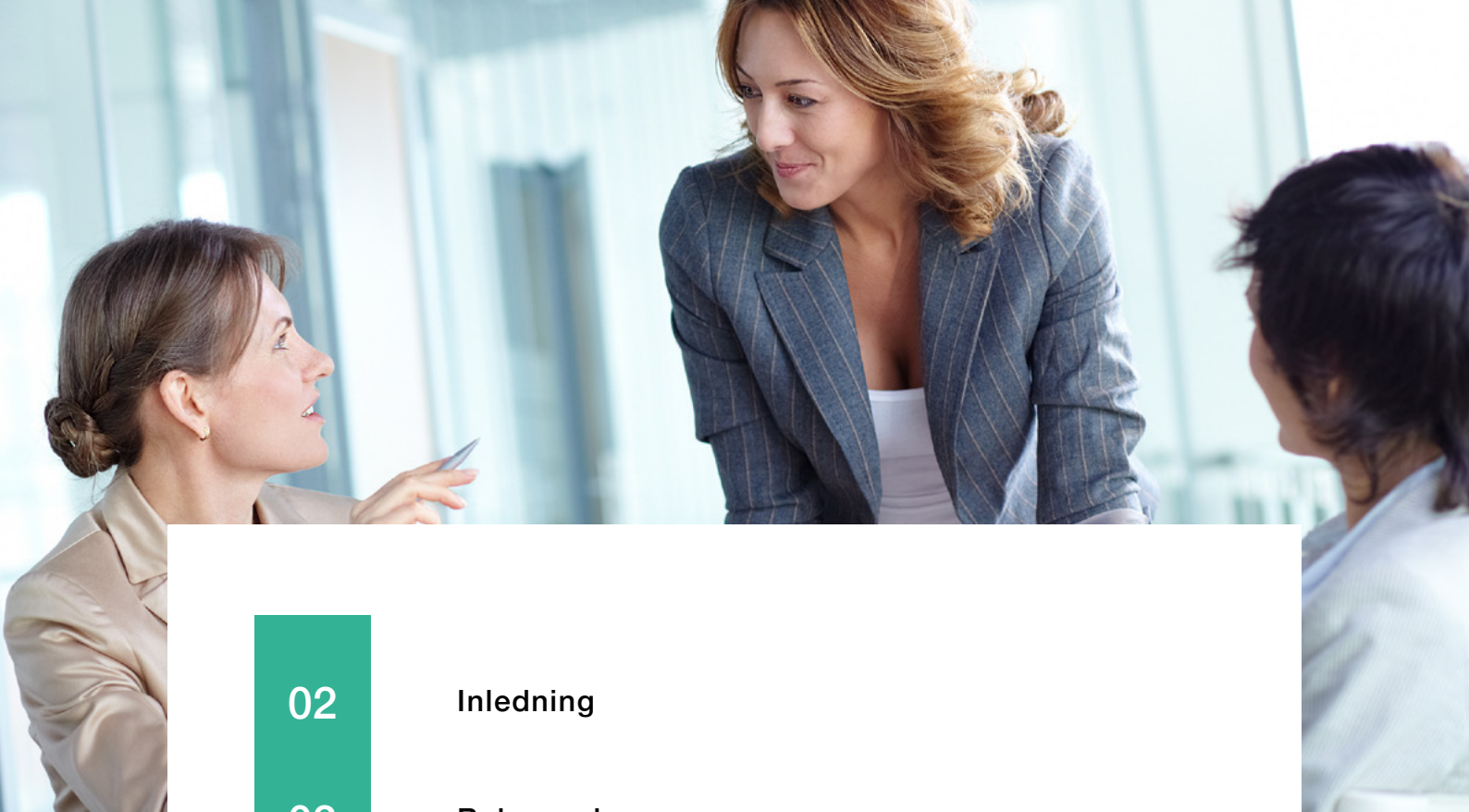




Så stämde Karin sin chef för felaktig behandling

EN HISTORIA FRÅN





02

Inledning

03

Bakgrund

04

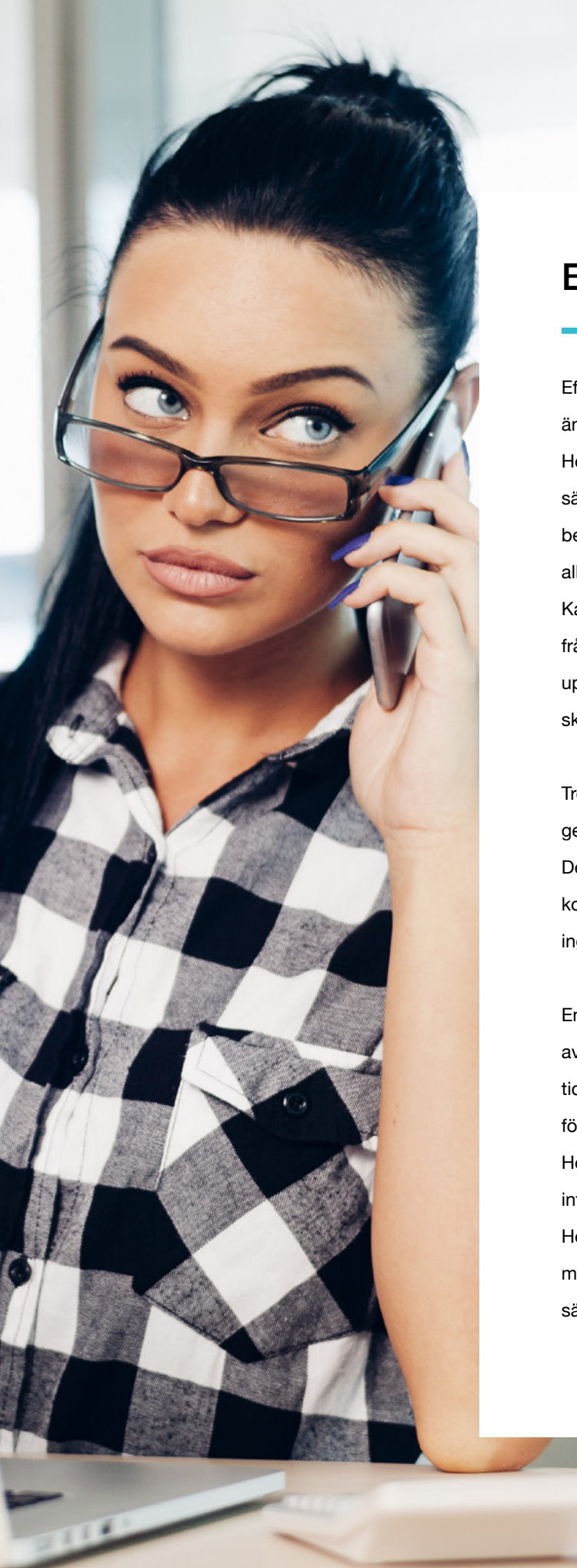
Hjälp finns att få

04

När målet går till domstol

Inledning

Konflikter på jobbet kan i värsta fall leda till både psykisk ohälsa och otacksamma rättegångskostnader. I den här historien får vi följa Karin, motsättningarna hon upplevde på sin arbetsplats och hur det gick till när hon tog chefen till domstol.



Bakgrund

Efter att ha varit arbetslös och levt på A-kassa i över ett år fick Karin äntligen jobb som säljare på ett mindre företag inom IT-branschen. Hon hade aldrig jobbat med IT tidigare, så trots att hon hade 15 års säljferenhet gick hon in med en grundlön på 15 000 kronor. Företaget bestod av VD:n, Karin och ytterligare två personer. Till en början kom alla överens och det var bra stämning på kontoret, men en dag upplevde Karin att hon råkade komma på kant med VD:n och en konflikt uppstod från ingenstans. Karin kände sig särbehandlad på arbetsplatsen och upplevde att VD:n försökte bli av med henne på grund av personliga skäl.

Trots att hon kände sig påhoppad försökte Karin lösa situationen genom att prata med VD:n och förklara att hon kände sig obekvämt. Detta ledde dessvärre till att situationen förvärrades. Stämningen på kontoret blev sämre och sämre, de andra kollegorna låtsades som ingenting av rädsla för att VD:n skulle gå till attack mot dem också.

En dag bestämde sig VD:n helt sonika för att göra en radikal sänkning av Karins lön. Han ansåg inte att hon förtjänade samma lön som tidigare eftersom hon inte skött sitt jobb den senaste månaden, istället för hennes vanliga lön på 15 000 kronor fick Karin en tredjedel utbetalt. Hon var övertygad om att minskningen av lönen berodde på att VD:n inte tyckte om henne personligen och ville ha bort henne från företaget. Hennes jobbinsats den senaste månaden skiljde sig inte från tidigare månader, hon hade jobbat lika många timmar och levererat samma säljresultat.

Hjälp finns att få

Karin insåg att hon inte klarade av att driva den här frågan själv, VD:ns särbehandling fick henne att må psykiskt dåligt och hon hade ingen ork att gå till jobbet längre. Hon hade dessutom endast 5000 kronor att röra sig med kommande månaden, så att anlita en jurist fanns inte på kartan. Karin hade aldrig tidigare utnyttjat sitt medlemskap i Säljarnas Riksförbund (Säljarnas), men hon visste att de hade juridisk rådgivning via telefon så hon ringde upp och hoppades på det bästa. Säljarnas jurist erbjöd Karin hjälp att förhandla med arbetsgivaren, förhoppningsvis skulle konflikten gå att lösa med ett par samtal.

När målet går till domstol

I vanliga fall är det rätt ovanligt att den här typen av mål går till domstol, det brukar gå att lösa med en förhandling mellan jurist och arbetsgivare. Karins arbetsgivare var dessvärre envis och vägrade betala ut lönen han var skyldig henne. Han vek sig inte ens när juristen förklarade för honom att de skulle stämma honom och att han då skulle få betala så mycket skadestånd att hans företag skulle tvingas gå i konkurs.

Efter att förhandlingen misslyckats blev de tvungna att gå till domstol, en utdragen process som pågick i 1,5 år och slutade med att arbetsgivaren fick betala ett betydande skadestånd. En del av skadeståndet stod för lönen Karin blivit nekad, men hon fick även extra ersättning på grund av att arbetsgivaren orsakat henne så kallad sveda och värk.

Processen att stämna någon är ofta lång och kostsam, en privatperson kan vid förlust bli skyldig att betala den andra partens rättegångskostnader på hundratusentals kronor. Som medlem hade Karin tillgång till en jurist som företrädde henne kostnadsfritt i domstol, Säljarnas stod även för eventuella rättegångskostnader.



Sammanfattning

Trots att det var en lång och påfrestande process är Karin i efterhand tacksam för att hon tog sig igenom den. Hon visste hela tiden att hon hade lagen på sin sida, men var inte säker på om hon i slutändan skulle få rätt i sakfrågan. Erfarenheten gjorde Karin starkare och hon hoppas att hennes historia kan vara till hjälp för fler i samma sits – och att fler ska våga be om hjälp.

Historien skildrar en verklig händelse, men av sekretesskäl har vi valt att byta ut namnen på de berörda personerna.

Läs mer om fördelarna med juridisk hjälp i vår guide [“Jurist via ditt fackförbund? Så går det till!”](#)

