



Anställningsavtal - klausuler, förbud och plikter

Dina rättigheter och skyldigheter mot arbetsgivare



SÄLJARNAS

Anställningsavtal - klausuler, förbud och plikter



Vi reder ut vad som gäller mellan dig och din arbetsgivare

Lojalitetsplikt

Lojalitetsplikten innebär att du förväntas vara lojal mot din arbetsgivare, dvs inte agera eller uttrycka dig på ett sätt som kan skada din arbetsgivare och dennes intressen.

Lojalitetsplikten gäller, förutom när du är anställd, även under uppsägningstid. Om du slutar ett jobb innebär det att du ska se till att arbetsgivaren får information som du sitter inne med för att dennes verksamhet ska kunna fungera även efter du slutat.

Även arbetsgivaren förbinder sig att vara lojal mot dig som arbetstagare och får inte sprida saker om dig som kan skada dig.

Som illojal verksamhet räknas också om du har bisysslor vid sidan av din anställning som konkurrerar med din arbetsgivare.



Värvningsförbud

Klausuler om värvningsförbud, eller "non-solicitation clauses", innebär att du som tidigare anställd inte får försöka värva personer, som du haft kontakt med, till en konkurrent. Det kan handla om personal, leverantörer och kunder som arbetsgivaren inte vill att du tar med dig till en konkurrent om du byter jobb.

Värvningsförbud gäller bara mellan de som har ett avtal, dvs du och din förra arbetsgivare - din nya arbetsgivare berörs inte.

Företagshemligheter

Lagen om företagshemligheter innebär att du som anställd inte får sprida vidare saker som inte är allmänt kända om företags strategier, produkter och metodik till utomstående.

Eftersom den är en lag behöver den inte skrivas in i anställningsavtalet.



Konkurrensklausul

Konkurrensklausuler i anställningsavtal handlar om att arbetsgivaren vill försäkra sig om att du, efter avslutad anställning, inte konkurrerar med denne.

Konkurrensklausuler gäller i princip enbart om du själv säger upp dig, inte om du blir uppsagd pga arbetsbrist. Vanligen gäller förbudet en viss begränsad tid och inom ett visst geografiskt område.

Se till att begränsningarna i konkurrensklausulen är rimliga och inte bakbin-der dig som säljare för mycket.

Om arbetsgivaren vill tillämpa konkurrensklausulen när du slutar ska denne också betala ersättning för den tid du blir satt i "karantän", vanligen 60-70% av din tidigare lön.

Kundskyddsklausul

Idag är det ganska vanligt att arbetsgivaren skriver in en kundskyddsklausul. Syftet är att du som anställd säljare inte ska få ta med dig dina kunder när du slutar ditt jobb.

I en del fall skriver arbetsgivaren in att du inte får kontakta någon av företagets kunder, även om de inte varit dina kunder. Upptäcker du sådana formuleringar i ditt anställningsavtal bör du diskutera rimligheten i dem med din arbetsgivare.



Tänk på att...

- klausuler i anställningsavtal många gånger kan tas bort eftersom få anställda faktiskt har tillgång till sådan nyckelinformation som arbetsgivaren vill skydda.
- meddela arbetsgivaren att du tänker sluta och bedriva konkurrerande verksamhet. Det är inte alls säkert att arbetsgivaren är angelägen om att sätta dig i yrkeskarantän eftersom det är ganska kostsamt.
- tiden i yrkeskarantän inte bör vara mer än två år
- kontakta ditt förbunds jurister om du är tveksam kring formuleringarna i ditt anställningsavtal.