

Ledighet och semester

- vi reder ut begreppen



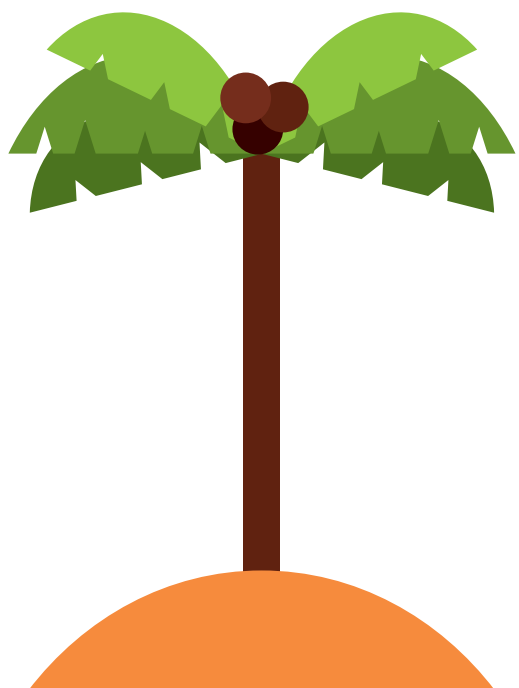
Semesterlagen

Semesterlagen ger alla anställda rätt till 5 veckors semester per semesterår, dvs. 25 dagar.

Semesterdagar

Det är inte ovanligt att säljare har rätt till fler än 25 betalda semesterdagar.

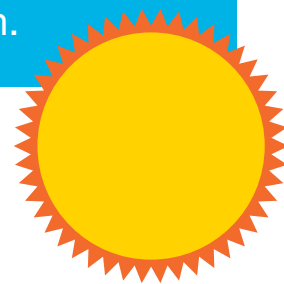
Bland Säljarnas medlemmar är det inte ovanligt med 3-5 dagars extra semesterdagar, om arbetstagaren i sitt avtal avstår från rätten till särskild övertidskompensation.



Semesterlön

Semesterlönen är 12% på all lön under intjänandeåret.

Garantiprovision som betalas ut varje månad jämförs med fast lön. Garantiprovision som betalas ut under semester går som semesterlön.



Klämdagar

Till skillnad mot semesterdagar finns det inga lagar som styr ledighet på klämdagar. Det är istället kollektivavtalet och den enskilde arbetsgivaren som avgör hur du jobbar.

Hör med din arbetsgivare vad som gäller på din arbetsplats, en del har speciallösningar som att kunna jobba hemifrån.

Semesterår

Semesterår är den 12-månaders period (1 april-31 mars) som som semestern kan tas ut under.

Intjänandeår

Intjänandeåret är året närmast före semesteråret då du tjänar in dina semesterdagar.



Semestermånader

Som anställd har du rätt till fyra veckors sammanhängande semester under somarmånaderna juni-augusti.

Arbetsgivaren är skyldig att ge dig besked senast två månader innan din ledighet ska börja.

I fall där du och din arbetsgivare inte inte är överens om när du ska ha din semester är det arbetsgivaren som har sista ordet.

Ledighet

Som anställd har du alltid rätt till ledighet i form av semesterdagar under semesteråret, däremot har bara den som tjänat in semestlönen under intjänandeåret rätt till semestlönen. Du har också rätt att avstå från obetald semesterledighet.

Ledighet för del av dag eller tjänstledighet för en dag eller mer ges av arbetsgivaren med motsvarande löneavdrag om arbetsgivaren tycker att det inte påverkar företagets verksamhet negativt.



Ha en skön ledighet!